

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA** del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Brisighella per l'annualità economica 2015

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il CCDI 2015 del Comune di Brisighella è stato sottoscritto in data 18/03/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto integrativo economico vale per l'anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica: Gavagni Trombetta Iris - Presidente Fiorini Roberta – Componente Ghirelli Fabio - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM, RSU dell'Ente.</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, SULPM, RSU dell'ente.</p> <p>Organizzazione sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, SULPM</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente (non dirigente) del Comune di Brisighella
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Il contratto integrativo normativo disciplina i criteri generali relativi all'incentivazione del personale.</p> <p>Il contratto integrativo economico disciplina esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse disponibili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2015.</p> <p>In particolare, sono stati trattati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 comma 2 lettere a), b), d), e), f) e i) del CCNL 01/04/1999 e ss.mm.ii.</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>di</p> <p>L'organo di controllo interno ha certificato senza rilievi con verbale n. 1 del 08/02/2016</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b></p> <p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Il Piano della performance per l'anno 2015 è stato adottato deliberazione di Giunta del Comune di Brisighella n. 30 del 24/04/2015;</p>

<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano del triennio 2015-2017 è compreso nel Piano per la prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di Giunta n. 3 del 26/01/2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Il nucleo di valutazione ha attestato il rispetto degli obblighi di pubblicazione previsti dal Dlgs 33/2013 in data 23/01/2015 – verbale n. 2</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha verificato il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance 2014 nella seduta del 03/04/2015
<b>Eventuali osservazioni:</b> _____	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente, in particolare il D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e l'articolo 16 della Legge 111/2011.
- Articolo 2 L'articolo riporta la procedura da seguirsi per l'interpretazione autentica di eventuali clausole controverse.
- Articolo 3 L'articolo riporta i criteri generali relativi all'incentivazione delle prestazioni del personale ed al riparto delle risorse. In particolare viene disposto che che il fondo destinato ad incentivare la performance individuale ex art. 17, comma 2, lettera A) del CCNL del 01/04/1999 ha natura residuale ed è determinato dalla contrattazione annuale in via presuntiva.
- Articolo 4 L'articolo riporta i criteri generali di erogazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99, regolamentando in particolare:
- i criteri di erogazione degli incentivi alla performance individuale e alla performance organizzativa di settore;
  - il rinvio a successivi accordi relativamente al completamento dei criteri per l'effettuazione di eventuali selezioni per le progressioni orizzontali;
  - i criteri per il pagamento dell'indennità di rischio, turno, maneggio valori maggiorazioni orarie e reperibilità;
  - i criteri per il pagamento dell'indennità di disagio;
  - i criteri per la erogazione dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce i criteri per l'erogazione di tale indennità dall'anno 2016 coerentemente con quanto disposto dalla contrattazione integrativa degli altri comuni aderenti all'Unione della Romagna Faentina;

- i criteri per la erogazione dell'indennità di 300 euro annui per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per gli addetti a servizi vari (URP, protezione civile, ufficiali di stato civile, anagrafe... ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett. i del CCNL 01/04/99). In particolare l'accordo definisce il principio della non cumulabilità di tale indennità, a decorrere dall'anno 2015, con quella prevista al punto precedente.

Articolo 5 L'articolo definisce la disponibilità delle risorse decentrate relative all'annualità economica 2015 come costituite con determinazione numero 599 del 2312/2015 (totale fondo pari a euro 165.312,03);

Articolo 6 L'articolo destina le risorse disponibili per l'anno 2015 (pari a euro 53.307,13). Le parti hanno in particolare concordato:

Che la somma complessiva di euro 3.800,00 destinata ad incentivare la Performance collettiva è destinata all'incentivazione della performance organizzativa del Settore Servizi alla persona impegnato nel progetto qualità servizi di trasporto;  
 Che la somma residuale pari a euro 49.507,13 venga destinata all'incentivazione della performance individuale.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli da 4 a 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.148,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	54.504,12
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.274,68
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	24.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	8.691,20
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	<b>114.618,40</b>
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	3.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	49.507,13
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	<b>53.307,13</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	<b>167.925,53</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI oggetto della presente relazione non produce effetti abrogativi implicitamente.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta n. 146 del 21 dicembre 2010).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2015 sono descritti nel Piano delle Performance approvato con deliberazione di Giunta numero n. 30 del 24 aprile 2015.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

nulla.

## Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa del Comune di Brisighella per l'anno 2015 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Personale e Organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina n. 599 del 23 dicembre 2015, dopo l'approvazione degli indirizzi alla delegazione trattante e la definizione delle risorse variabili, disposti con deliberazioni di Giunta n. 125 del 21 dicembre 2015.

L'importo totale del fondo 2015 è pari all'importo di € 167.925,43 ed è costituito dai seguenti importi, che risultano nel complesso stanziati a carico del bilancio dell'ente per l'anno 2015:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	144.170,09
Risorse variabili	23.755,44
<b>Totale</b>	<b>167.925,53</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 144.170,09. Tale importo è pari alla somma di € 153.726,78, come è di seguito rappresentato, al netto del totale delle decurtazioni della parte stabile:

- € 6.166,80 per trasferimento di personale all'Unione della Romagna Faentina
- € 3.389,69 ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 (consolidamento nel fondo 2015 delle riduzioni operate fino all'anno 2014) (vedi sezione III).

### **Risorse storiche consolidate**

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 nell'importo di € 110.728,36.

Detto importo è costituito come segue:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1 lettera A) - fondi art. 31 CCNL 06/07/1995	55.748,62
Art. 15, comma 1 lettera A) CCNL 01/04/1999	5.483,53
Art. 15, comma 1 lettera G) - risorse Led anno 1998	18.242,71
Art. 15, comma 1 lettera H) CCNL 01/04/1999	839,24
Art. 15, comma 1 lettera J) - CCNL 01/04/99	5.655,97
Art. 15, comma 1 lettera H) CCNL 01/04/1999	2.964,25
art. 15, comma 2 lettera m) ed art. 14, c 4, CCNL 01/04/99	175,63
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999 Incremento dotaz organica	0,00
Art. 4, comma 1 CCNL 05/10/2001- 1,1% monte salari anno 1999	11.178,65
Art. 4, comma 2 CCNL 05/10/2001- RIA ed assegni cessati 01/01/2000**	8.496,57
Incrementi stipendiali peo - Dichiarazione 14 del CCNL 22/01/2004	1.943,19
<b>Totale</b>	<b>110.728,36</b>

\*\* 8.496,57 Ria dipendenti matricola 200,1100, 4700, 7000, 1700, 2600 e 6600.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% M.S. 2001)	6.782,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% M.S. 2001)	5.469,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% M.S. 2003) -rapp. 36,47%	5.396,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% M.S. 2005) rapp. 37,12%	6.827,19

Monte salari anno 2001	1.093.942,59
Monte salari anno 2003	1.079.357,18
Monte salari anno 2005	1.137.865,33

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

A questo titolo va conteggiata la retribuzione di anzianità del personale cessato (RIA) acquisita la fondo a seguito della cessazione di personale dall'anno 2004 e fino all'anno 2014.

L'importo complessivo è pari ad € 14.188,98 (pari a quello inserito nel fondi 2014) per cessazioni del periodo (2004-2013) a cui vengono aggiunti € 2.084,94 per la RIA in godimento al personale cessato nell'anno 2014:

<b>art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01</b>	<b>IMPORTO</b>
RIA personale cessato nel periodo (2004-2013)	€ 14.188,98
RIA personale cessato anno 2014	€ 2.084,94
<b>Totale</b>	<b>€ 16.273,92</b>

Vengono inoltre confermati in aggiunta alla risorse stabili i seguenti importi:

Incrementi degli importi delle progressioni economiche derivanti dai CCCCNNLL € 1.148,16.

Art 15, comma 1 lett. l) CCNL 01/04/199 importo di € 1.100,00, trattasi delle somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito presso l'Ente a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni.

### **Sezione II – Risorse variabili**

La quantificazione delle risorse variabili è stata disposta con deliberazione di Giunta n. 125 del 23 dicembre 2015.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01/04/99 specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, recupero evasione ICI)	€ 2.613,50
	€ 6.077,70
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/99 1,2% ms 1997	€ 13.052,24
Art. 15 comma 5, CCNL 01/04/99	€ 2.012,00
<b>Totale risorse variabili 2015</b>	<b>€ 23.755,44</b>

### **Art 15, commi 2 e 4 , CCNL del 01/04/1999**

L'importo inserito è quello massimo, pari al 1,2% del Monte Salari anno 1997 e ammonta € 13.052,24. Conformemente alla disciplina contrattuale la somma viene inserita nel fondo dell'anno 2015 a seguito dell'accertamento del-

---

le disponibilità di bilancio e del rispetto dei vincoli contrattuali da parte del Nucleo di valutazione nella seduta del 20/12/2015.

Premesso che l'articolo 40 comma 3-quinquies del Dlgs 165/2001 prevede che: "...Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

L'articolo 15, comma 4 prevede infatti che il suddetto importo sia utilizzabile a seguito di accertamento da parte del Nucleo di valutazione della sua effettiva disponibilità nel Bilancio dell'anno di riferimento e che lo stesso sia destinato ad obiettivi di qualità e produttività.

Inoltre ai sensi dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Dlgs 165/2001 gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto della sopra citata disciplina il Nucleo Valutazione ha accertato, sulla base della documentazione conservata agli atti del Settore Finanziario, che nel Bilancio 2015 è compresa la suddetta somma, oltre agli oneri a carico dell'ente e dato atto che il Comune di Brisighella rispetta i vincoli normativi che consentono l'incremento del fondo, in quanto:

1. ha rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2014 come da documentazione conservata agli atti;
2. ha rispettato i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale per l'anno 2014 con riferimento al valore della media degli anni 2011-2013 e, sulla base del bilancio di previsione approvato, li rispetterà anche per l'anno 2015, come attestato nelle relazioni del Revisore al Bilancio Consuntivo 2014 e Preventivo 2015;
3. ha attivato il sistema di valutazione delle prestazioni del personale e delle attività dell'ente, approvato con deliberazione della Giunta del Comune di Brisighella n. 146 del 21 dicembre 2010 e s.m.i.;

Pertanto, tale somma può essere utilizzata per integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2015.

Le suddette risorse saranno destinate all'erogazione di incentivi connessi ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di miglioramento e sviluppo inseriti nel Piano operativo 2015 (PEG) e nel Piano delle performance.

#### **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:**

##### **Art. 15, c. 1 lettera k), C.C.N.L. 01/04/1999 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale:**

**Incentivi recupero evasione ICI** (art. 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997): vengono iscritti nel fondo € 2613,50. La somma complessivamente impegnata a Bilancio al cap/art 1710/5 è pari a € 3.500,00 in quanto comprensiva degli oneri a carico ente (CPDEL, IRAP, INAIL) per complessivi € 886,50.

**Incentivi progettazione** (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. K): vengono iscritti nel fondo € 6.077,70 per incentivi alla progettazione ex art. 93 Dlgs 163/2006, come modificato dall'art. 13bis del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90.

In particolare le risorse inserite nel fondo 2015 sono relative ai seguenti progetti:

- € 2.459,00 progetti vari strade e viabilità con finanziamento a carico del bilancio del Comune di Brisighella;
- € 7.715,07 relativi a progetto finanziato, appaltato e liquidato al personale Dipendente del Comune di Brisighella dall'Unione della Romagna Faentina. Il Comune di Brisighella fungeva le funzioni da Rup in base a convenzione. L'importo previsto nel quadro economico del progetto sul bilancio dell'Unione.

Le somme sopra indicate sono comprensive degli oneri riflessi a carico del Comune (contributi previdenziali ed assistenziali, INAIL ed IRAP) e della quota pari al 20% del fondo da destinare, sulla base della norma, all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini.

La tabella che segue indica le modalità di calcolo adottate per determinare l'importo indicato nel fondo 2015:

	Totale fondo per la progettazione e l'innovazione	Quota destinabile ad incentivi (80% del fondo)	Oneri a carico ente	Quota destinabile ad incentivi al netto di oneri
A.	2.459,00	1.967,20	498,26	€ 1.468,94
B.	7.715,07	6.172,05	1.563,29	€ 4.608,76
totale	10.174,07	8.139,25	2.061,55	€ 6.077,70

#### **Art 15, comma 5, CCNL del 01/04/1999**

Vengono inserite risorse per un importo complessivo pari a euro 2.012,00. Tale importo è legato all'incremento dei servizi e alla attivazione di nuove attività come dettagliato nel documento allegato B) alla deliberazione GC 125/2015. Il progetto è stato validato dal Nucleo di valutazione nella seduta del 25/09/2015, verbale n. 6.

#### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

##### ***Decurtazione fondo per trasferimento di personale all'Unione della Romagna Faentina ex art. 31 del D.Lgs 165/2001***

A seguito del trasferimento di due unità di personale dal Comune all'Unione della Romagna Faentina effettuato con decorrenza 01/03/2010, le risorse fisse del fondo del Comune di Brisighella sono state ridotte dell'importo complessivo di € 6.166,80, in particolare le risorse fisse sono state ridotte dell'importo di € 5.407,75 nell'anno 2010 e dell'importo di € 759,05 nell'anno 2011. A tale decremento di risorse è corrisposto un'equivalente incremento delle risorse stabili del fondo dell'Unione della Romagna Faentina.

##### ***Decurtazione fondo art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010***

L'articolo 9 comma 2bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27/12/2013, n. 147, prevede:

*2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*

Le modalità di riduzione del fondo sono definite dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, n. 16 del 2 maggio 2012, n. 15 del 30 aprile 2014 e dalla deliberazione 51/2011 della Corte dei Conti – Sezioni riunite che definisce gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'articolo 9 comma 2bis del DL 78/2010 (compensi ISTAT, incentivi alla progettazione ex art. 92 Dlgs 163/2006, residui...).



Nell'anno 2015 vengono consolidate le riduzioni operate sul fondo 2014 per complessivi € 3.389,69. Si rinvia alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria del fondo dell'anno 2014 per la descrizione di dettaglio del calcolo relativo alle decurtazioni operate.

#### **Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 153.726,58
Risorse variabili	€ 23.755,44
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 177.482,02</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse per trasferimento di personale all'Unione	€ 6.166,80
Decurtazione risorse fisse per riduzione di personale 2010-2014 (DL 78/2010)	€ 3.389,69
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 9.556,49</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 144.170,09
Risorse variabili	€ 23.755,44
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 167.925,53</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riportano le poste che non sono state oggetto di negoziazione in quanto già definite in precedenti accordi o non negoziabili.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 114.618,40 relative a:

Descrizione	importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	19.148,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE*	54.504,12
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.274,68
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	24.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI**	8.691,20
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>114.618,40</b>

\* Fondo per le progressioni economiche all'interno della categoria (art. 4 del CCNL 31/03/1999) per progressioni economiche effettuate negli anni precedenti.

\*\* incentivi alla progettazione e incentivi recupero evasione ICI

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.388,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 3.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 49.507,13
<b>Totale</b>	<b>€ 53.307,13</b>

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 114.618,40
Somme regolate dal contratto	€ 53.307,13
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 167.925,53</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 144.170,095 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità varie) ammontano a € 105.927,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e la quota pari a € 38.282,49 di risorse stabile può essere utilizzato per finanziare gli istituti di parte variabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Composizione fondo anni 2014-2015**

DESCRIZIONE	2014	2015
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 110.728,36	€ 110.728,36
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	€ 12.252,16	€ 12.252,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 5.396,79	€ 5.396,79
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 6.827,19	€ 6.827,19
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	€ 1.148,16	€ 1.148,16
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	€ 1.100,00	€ 1.100,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	€ 14.188,98	€ 16.273,92
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>-€ 6.166,80</b>	<b>-€ 6.166,80</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNO 2014</b>	<b>-€ 3.389,69</b>	<b>-€ 3.389,69</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 142.085,15</b>	<b>€ 144.170,09</b>

<i>Risorse variabili</i>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 2.613,50	€ 2.613,50
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		€ 2.012,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 13.052,24	€ 13.052,24
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	€ 5.973,72	€ 6.077,70
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 21.639,46</b>	<b>€ 23.755,44</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 163.724,61</b>	<b>€ 167.925,53</b>

### Destinazione fondo anni 2014-2015

DESCRIZIONE	2014	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€20.900,00	€19.148,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€63.950,00	€54.504,12
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€11.139,24	€8.274,68
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€25.760,00	€24.000,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€8.587,22	€8.691,20
<b>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>€130.336,46</b>	<b>€114.618,40</b>
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€3.800,00	€3.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€29.588,15	€49.507,13
<b>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</b>	<b>€33.388,15</b>	<b>€53.307,13</b>
<i>Totale destinazioni</i>	<b>€163.724,61</b>	<b>€167.925,53</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta che nel bilancio dell'ente tutte le poste indicate nel modulo II della presente relazione sono correttamente imputate.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Le norme in vigore per l'anno 2015 non prevedono limitazioni nella composizione del fondo rispetto all'anno precedente, salvo la norma generale di contenimento della spesa di personale nel limite rappresentato dalla media della spesa degli anni 2011-2013 (art. 1 comma 557 Legge 296/2006).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato definitivamente dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione 599/2015, citata in premessa, in coerenza agli indirizzi dell'Amministrazione Comunale di cui all'atto G.C. 125 del 21.12.2015, risulta stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme da liquidare alla data odierna, di seguito elencate per tipologia, come da pretesa sottoscritta in data 23.12.2015, sono disponibili negli appositi capitoli dell'intervento 1 e 7 del bilancio del comune di Brisighella, come sopra detto e di seguito riepilogate

	previsto	pagato	ancora da liquidare alla data odierna
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 19.148,40	€ 18.583,63	€ 564,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 54.504,12	€ 53.377,30	€ 1.126,82
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	€ 8.274,68		€ 8.274,68
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	€ 24.000,00	€ 17.875,17	€ 6.124,83
leggi speciali	€ 8.691,20		€ 8.691,20
PROD. COLLETTIVA	€ 3.800,00		€ 3.800,00
PROD. INDIVIDUALE	€ 49.507,13		€ 49.507,13
	€ 167.925,53		€ 78.089,43

Si riepilogano le somme impegnate a fine anno, imputate a carico degli appositi stanziamenti di bilancio dedicati alla spesa di personale.

art. 5	€ 72.097,74	voci di fondo
art. 2	€ 5.679,00	straordinario
art. 1	€ 11.652,36	Retribuzione di risultato posizioni organizzative
art. 1	€ 5.991,69	Saldo voci di fondo
	€ 95.420,79	Totale per emolumenti
totale art. 4	€ 24.190,84	stima oneri
art 104	€ 15.509,44	inail
	€ 135.121,08	
cap. 1430 /3	€ 473,40	trasferte
	€ 135.594,47	Totale complessivo

A dimostrazione della copertura finanziaria complessiva, si allega l'elenco degli impegni assunti per il totale di cui sopra.

Impegno	Cap	Art	Descrizione	Disp. mandati
950	1410	4	ONERI PROD	€ 400,00

951	1410	104	INAIL	€ 15.509,44
952	1412	2	STRAORDINARIO	€ 5.679,00
953	1412	4	ONERI STRAORDINARIO	€ 1.352,00
954	1414	4	ONERI STRAORDINARIO	€ 400,00
955	1417	4	ONERI STRAORDINARIO	€ 14.738,84
956	1417	5	PRODUTTIVITA'	€ 61.923,67
957	1510	1	INDENNITA' RISULTATO	€ 4.724,90
958	1510	4	INDENNITA' RISULTATO	€ 1.000,00
959	2110	1	INDENNITA' RISULTATO	€ 5.991,69
960	2110	4	INDENNITA' RISULTATO	€ 1.000,00
961	2511	1	INDENNITA' RISULTATO	€ 2.320,76
962	2511	4	INDENNITA' RISULTATO	€ 500,00
963	2511	5	PRODUTTIVITA'	€ 10.174,07
964	5010	1	PRODUTTIVITA'	€ 2.077,00
965	5010	4	PRODUTTIVITA'	€ 4.000,00
966	12110	4	ONERI PROD	€ 200,00
967	13310	4	ONERI PROD	€ 300,00
968	18810	1	PRODUTTIVITA'	€ 2.529,70
969	18810	4	PRODUTTIVITA'	€ 300,00
970	1430	3	TRASFERTE	€ 473,40
				€ 135.594,47

Il Presidente della delegazione  
trattante di parte pubblica  
dr.ssa Iris Gavagni Trombetta  
(sottoscritto con firma digitale)